

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Yhteiset Palvelut	
Palvelualue	Henkilöstöpalvelut	
Palveluyksikkö	Kohdennetun asiakastyön yksikkö/Maahanmuuttajapalvelut	
Nimike	Kotouttamisohjaaja	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-taulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk TO01060, 2733,57 e/kk
Palvelussuhteen laatu	<input checked="" type="checkbox"/> Virkasuhde <input type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: PP.KK.VV	Määräaikainen, ajalla: 1.1.2025-31.12.2026 PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	toimistotyöaika 36,25 h	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	soveltuva toisen asteen tutkinto: esim. lähihoitaja, nuoriso- ja vapaa-ajanoh- jaaja. AMK-tutkinto katsotaan eduksi, mutta ei ole välttämätön. Kokemus maahanmuuttajien ohjauksesta ja neuvonnasta.	
Tehtävät ja valtuudet	Kunnan kotoviranomaisen tekemä osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi sekä kotoutumis-suunnitelma, joka vaatii viranomaispäätöksen. Teh- tävässä käytetään julkista valtaa. Kunnan kotoviranomainen laatii palvelutar- peen arvioinnin ja kotoutumis-suunnitelman työvoiman ulkopuoliselle kotou- tujille. Kunnan maahanmuuttajien matalan kynnyksen neuvonta ja ohjaus, joka on lakisääteistä 1.1.2025 alkaen.	
Perustelut Palvelutarve ja kustannus- hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	Kunnalle tulee uusia lakisääteisiä tehtäviä kotolain uudistuksen myötä 1.1.2025 alkaen. Yksi kunnan kotoutumisviranomaisen keskeisistä tehtävistä on jatkossa kotoutujan osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi sekä kotoutumis-suunnitelma, johon liittyy työntekijän virkavastuu. Työntekijä tarvitsee tämän tehtävän hoitoa varten viran, koska hän käyttää osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi tehdessään julkista valtaa. Kotoutumis-	



Tuusulan kunta

	<p>suunnitelman noudattamalla jättämisellä voi olla vaikutusta asiakkaan saamiin taloudellisiin etuuksiin ja tästä syystä tehtävä tehdään virkavastuulla.</p> <p>Virka on määräaikainen, koska asiakasmäärät vaihtelevat maahanmuuttajapalveluissa. Tehtävän rahoitus pystytään turvaamaan 30.6.2025 asti TEM-rahoituksella 80%, kunnalle jää palkkakuluja 20 %.. Lisäksi 1.7.2025-31.12.2026 tehtävä pystytään rahoittamaan suurimmaksi osin valtion laskennallisilla korvauksilla.</p>
--	--